

Примеры мошенничества при трудоустройстве

1. Популярный вид мошенничества при устройстве на работу - это когда с вас требуют деньги за обучение, какие-либо справки и т.д.

Как правило, реальной работы вы в таком случае не увидите. Поэтому при малейшем намеке на попытки взять с вас деньги смело посылайте таких «работодателей» на все четыре стороны.

2. Вам предлагают купить акции фирмы или вложить деньги в товар, который фирма производит либо продает.

Это не обязательно обман, но, прежде чем вкладывать свои средства, вы должны очень хорошо подумать. Если у вас нет «бизнес-жилки», то не факт, что вложенные финансы окупятся. Возможно, такая система подойдет кому-то другому, но не вам.

3. На вас пытаются возложить материальную ответственность.

Это распространено, если человек устраивается на работу главным бухгалтером, завскладом или на руководящую должность.

4. Работодатель говорит, что компания сейчас переживает трудные времена, и не могли бы вы пока поработать за низкую зарплату, а если ситуация улучшится, то вам повысят оклад. Либо упирает на то, чтобы вы работали «за идею», а не за деньги.

Не обольщайтесь! Зарплату вам могут так никогда и не повысить, зато выжмут из вас все что могут! Если вам намекают, что сначала придется работать почти бесплатно, зато потом... словом, тут же поворачивайтесь и уходите!

5. На должности, которую вам предлагают, за короткий период сменилось несколько человек.

Если это так, наверняка существует веская причина, почему сотрудники увольняются, или их увольняют. Хорошо бы разыскать кого-то из ваших предшественников и поговорить с ним, тогда многое станет ясно.

6. Работодатель ведет себя неадекватно.

Речь идет не о распространенном сейчас стрессовом интервью, а совсем о других вещах. Допустим, вы пришли на собеседование, а работодатель говорит с вами о чем угодно, только не по делу, упорно отказывается обсуждать профессиональные вопросы, круг ваших будущих обязанностей, зарплату, график работы. Бывают случаи, когда работодатель во время интервью находится в нетрезвом состоянии, или производит впечатление психически больного, а обстановка в офисе далека от рабочей. От таких людей можно ожидать чего угодно. Поэтому, если вы, конечно, не любитель экстрима, срочно бегите оттуда!

8. Регламент.

Кроме того, в каждой конторе свои «тараканы». Даже вполне солидные организации могут вводить для своих сотрудников жесткие правила - дресс-код, строго регламентированный рабочий день (каждый раз, отлучаясь с рабочего места, необходимо отмечаться или писать объяснительную). В контракте могут быть, например, пункты насчет того, что в случае беременности вы автоматически подлежите увольнению, и т.д.

Все люди разные. Одни нормально воспринимают, когда их «строят», другие ненавидят «ходить по струнке». Поэтому, если порядки на фирме вас напрягают, лучше поискать другое место - может быть, с не такой высокой зарплатой, но зато с более либеральными условиями.

В любом случае, перед тем, как устраиваться куда-то на службу, постарайтесь собрать как можно больше информации об этой компании и о людях, которые ее возглавляют. Тогда вы сможете сэкономить свое время и нервы и уберечь себя от неприятных ситуаций.

В последнее время на рынке труда особо активизировались мошенники, обещающие мгновенное трудоустройство и баснословные заработки. Подобные предложения были всегда, другой вопрос, что в кризис количество попавших на данные уловки может существенно возрасти. Так что давайте, разберемся, на какие моменты при трудоустройстве стоит обращать внимание, и после чего сразу следует бежать от потенциального работодателя.

Кто хочет работать, тот и платит по счетам

Первое, что уже должно насторожить - множество соискателей в коридорах. В лучшем случае, здесь вам предложат работу из серии: "вы приводите к нам 10 покупателей - клиентов - соискателей - и т.д.; и получаете по 20 у.е. за каждого". В худшем, вас ждет массовое собеседование или общая лекция, на которой выяснится, чтобы получить работу, необходимо сделать предоплату. Лже-работодатели могут под самыми разнообразными предлогами обставить все настолько логично и выверено, что ни у кого не возникнет никаких подозрений вплоть до того, как деньги заплачены, работа "получена", а прибыли нет... Приведем несколько наглядных примеров.

Пройдите медицинское обследование

Сразу оговорюсь, при устройстве иногда действительно требуется проходить медкомиссии, приносить справки о здоровье или медкнижку. Но касается это далеко не всех сфер деятельности. И на медкомиссии отправляют на бесплатные. Скажем так, если при устройстве в места общественного питания требуют медкнижку - это нормально, однако когда обследование да еще и платное предлагают менеджеру - это уже пахнет мошенничеством. К примеру, новый босс заявляет, что каждый сотрудник обязан прямо в офисе компании пройти это самое платное медицинское обследование, причем стоимость его не особо большая, рублей тысяча. Придя через несколько дней на новое рабочее место, вы не обнаружите ни офиса, ни начальника, ни докторов.

Оплатите пластиковую карточку

Относительно новый вид мошенничества, потенциальный работодатель уверяет, что вы приняты, и остается только внести небольшой взнос за пластиковую карточку, на которую впоследствии будет перечисляться

зарплата. Здесь необходимо помнить о нескольких моментах:

1. Карточка делается сотруднику после его официального трудоустройства, когда подписан трудовой договор. И минимум через отработанный месяц, з.п. в это время начисляется через кассу.
2. Банки предоставляют и бесплатные карты. И сотрудник должен сам решать, какой карточкой ему пользоваться.

Мы вас обучим

Казалось бы, логично - за обучение надо платить. Ситуация: кандидату предлагают заплатить за обучение, прежде чем подписывать трудовой договор. Мотивироваться это может тем, что даже если вы профессионал - курсы пройти обязаны, дабы далее не было проблем с аккредитацией.

Совет. Стоит запомнить раз и навсегда: на порядочных фирмах как правило во время обучения деньги платятся сотруднику, а не наоборот, и обучение обычно проходит после официального трудоустройства.

Как разновидность данного мошенничества - приглашение на платные курсы с гарантией последующего трудоустройства. После прохождения таких курсов жертву действительно направляют на работу с испытательным сроком. Одно но, на тот же испытательный срок (как правило, неделю) приглашается человек 10, из которых потом отберут несколько лучших. Работы таким соискателям дают более чем много, те стараются изо всех сил, но уже вскоре начинают ошибаться. Через неделю им объявляют, что они не справились, и отправляют по домам. После чего приходит следующая партия и неделю даром работает на предприимчивых мошенников.

Недовольство работой

Именно этим то и дело прикрываются мошенники.

Бывают случаи, когда люди, принятые на работу через посредника, увольнялись через два-три месяца за мелкие промахи. Деньги же им, конечно, не возвращались.

Очень уязвимыми являются те, кто хочет подработать расклейкой

объявлений. У них больше всего шансов нарваться на мошенников. Так что если за отданные объявления вам предлагают отдать их залоговую стоимость - лучше сразу разворачиваться и уходить. Мошенники будут аргументировать тем, что на следующий день их сотрудник проверит вашу работу и вы сразу получите зарплату за день. Однако на следующий день выяснится, работой вашей не довольны, в одном месте объявления наклеены криво, в другом, сорвались, в третье ... и так далее, и деньги вам не вернут, и не заплатят.

Приобретение товара. "Отдайте 100, получите 500, а на деле - ноль"

Самый распространенный, и как ни странно, удивительно живучий и действующий способ мошенничества. Примером тому является на днях услышанная дискуссия двух довольно прилично выглядящих и не глупых на вид людей всерьез обсуждающих возможность заработка методом выращивания грибов на дому, ведь объявление, о данной работе было напечатано в специальной газете.

Чаще всего лже-наниматели действуют по системе так называемого сетевого маркетинга. Соискателю предлагают приобрести товар, а потом его реализовывать. Или предлагают закупить какие-либо материалы для выполнения работы. Причем, изоощряются мошенники как могут.

Примеры из жизни

Некая фирма за упаковку подарков к празднику на дому обещала заплатить от 3 до 6 тысяч рублей. Сумма может быть и не такая большая, но в качестве подработки, особенно для пенсионеров или студентов (которым, кстати, не так уж и просто сейчас найти работу) более чем подходит. Поведясь на ненормированный рабочий день и работу дома, многие пошли по данному объявлению.

Суть работы, как и было написано в объявлении, проста и понятна. Более того предприятие заботится о каждом своем сотруднике, поэтому тяжелое содержимое подарков и упаковку фирма доставляет на машине прямо домой. За деньги, естественно, бензин дорогой все-таки, но все по желанию сотрудника. Правда, это еще не всё. Также нужно внести залог, дабы избежать недобросовестного отношения со стороны работника, к примеру, не выполнения заказа в срок. После же сдачи заказа и деньги возвращаются, и зарплата платится. А дабы все выглядело солидно, предоставляют договор, с печатью, реквизитами, на деле, конечно, являющийся фикцией...

Или аферисты предлагают закупить какие-либо материалы для выполнения работы. Но, сделав это, вы вдруг обнаруживаете, что работать с ними дома невозможно, или же изделия у вас получаются кривые, косые и вообще "некондиция". Примеров таких множество, и итог у всех один - фирма-работодатель сбывла вам товар и испарилась, а вы остались ни с чем.

Изобретательные мошенники могут долго рассказывать о прелестях работы, показать почетную доску с лучшими сотрудниками, предложат заполнить анкету, проведут тестирование. Затем выдадут пару огромных сумок с товаром, за который вы должны будете внести "залоговый платеж", который обычно эквивалентен рыночной стоимости этих товаров. И все это вы должны будете распространить в определенный срок, причем клиентскую базу вам вряд ли предоставят. Другими словами, выясняете, что покупателей на продукцию придется находить самому. Если в указанное время товар вы не распространите, будет наложен штраф, а товар соответственно остается у вас.

Кстати, если вам рассказывают, что продукция, которую вы будете производить, пользуется бешеной популярностью, поинтересуйтесь в соответствующих магазинах, так ли это? Вряд ли вы сможете озолотиться на

том, что никому не нужно.

А штрафы - это не менее любимый прием мошенников. К примеру, вы хотите подработать переводами на дому и вскоре на ваше резюме приходит отклик. Потенциальный работодатель дает вам пробное и достаточно легкое задание, после пишет, что вы успешно справились, и чтобы получать непосредственную работу, необходимо открыть так называемую "штрафную кассу", и положить туда, скажем, 20 долларов. И лишь по приходу на данный вебкошелек нужной суммы денег, они начинают присылать задания для перевода, за которые, обещают неплохие деньги. Объясняется все тем, что их материалы для перевода могут быть несанкционированно использованы в СМИ, или что переводчики вовремя не сделают работу.

Работа почтой

А вот какой случай рассказал пользователь сайта www.aferam.net: "Увидел весьма заманчивое объявление: работа на дому заработка от 600 до 1200\$, пришлите нам пустой конверт с обратным адресом и ФИО, а мы вам вышлем инструкции. Послал, где-то через неделю пришёл ответ: "Благодарим вас, за то, что вы откликнулись, мы вам можем предложить тридцать пять видов работы, для работы желательно иметь компьютер, если у вас его нет, то мы можем вам помочь его приобрести в счёт будущих заработков".

Примечательно, что ничего конкретного о сферах работ не было сказано. Только написано, что после письма через пару дней придёт посылка, с подробной информацией и инструкциями, за которую возьмут "чисто символическую плату". И посылка пришла. Однако были в ней тридцать листов бумаги, на которых были напечатаны "инструкции" по заработку в Европейской программе занятости населения. Данные инструкции предлагали заняться сдачей в аренду своего почтового ящика, уходом за чужими детьми, стиркой белья, подачей объявлений в газеты и так далее. Ни какой конкретики, а просто варианты занятия свободного времени... Что самое "смешное" также было предложено зарегистрироваться у них как распространителем сертификатов всего за десять евро, купить два сертификата по пять евро и получить третий бесплатно. А затем эти сертификаты продавать кому-нибудь по цене, которую сам установишь. Правда, автор "инструкций" даже не соизволил уточнить, на какой счёт и куда пересылать деньги за эти сертификаты, где регистрироваться. В общем, вся эта информация "инструкций" взята из Интернета и даже не изменялась".

Дадим вам работодателя

В газете размешено объявление: "Трудоустроим с гарантией". Измученные безработицей кандидаты обращаются в "агентство", где узнают, что услуги стоят, скажем, 4 тыс. руб. Вносят требуемую сумму и получают несколько адресов потенциальных работодателей. Как правило, вакансии вовсе не соответствуют заявленным соискателем требованиям - это просто опубликованные в свободном доступе объявления, которые если не лениться, можно найти в Интернете самому. Но деньги фирма не вернет, ведь в том, что вакансии вам не подошли "нет их вины".

Бывают и другие случаи, которые даже нельзя отнести к прямому мошенничеству. Такие, как прием на работу с испытательным сроком на небольшой оклад и обещание существенного повышения сразу после зачисления в штат. Никаких денег работодатели не требуют. Когда два-три месяца "проб" проходят, кандидату, исправно выполнявшему свои обязанности, отказывают от места. Такой метод работодатели часто используют для сокращения издержек. В этом случае успокаивает одно, некоторое время работа и деньги (хоть и не такие большие) но были.

Подводя итог выше написанному. Что должно насторожить при трудоустройстве:

Слишком большое количество разновозрастных соискателей пришедших как и вы трудоустроиваться

Величина обещанной в объявлении заработной платы превышает среднюю по отрасли, а иногда и вообще неправдоподобно высока. Ведь многим очень хочется верить, что случится чудо и им несказанно повезет.

Требования к кандидатам на вакансии очень расплывчатые

О самой компании, а также о будущих обязанностях специалиста сообщается минимум. А при разговоре по телефону мошенники предпочитают отрываться общими фразами.

Совет: как бы вам не хотелось получить работу, следует настоять на трудовом договоре.

P.S. На самом деле, поборы мошенники могут взимать за обучение, спецодежду, оформление документов, предоставление работы, список можно продолжать и продолжать. Если потенциальный работодатель требует от вас

денег - в виде взносов, оплаты каких-то странных услуг, покупки любых товаров - разворачивайтесь и отправляйтесь на поиски другого места: вас обманывают.

Мошенники при приеме на работу.

Одним из способов увеличения дохода является смена старой работы на новую. Это процесс естественный. Все же знают, что инфляция растет. Если при этом не растет заработная плата, то через несколько лет сотрудник уже автоматически будет задумываться о смене работы. Просто потому, что предложения других работодателей будут звучать намного заманчивей.

Но при смене работы можно попасть в лапы мошенников, которые греют свои руки на несчастных соискателях. В данной статье перечислим основные способы «развода» на деньги при устройстве на работу.

Способы обмана при приеме на работу.

Самым популярным способом обмана является получение денег с соискателя до приема на работу. Неважно за что. Главное, чтобы была причина. За что могут попросить деньги?

Могут попросить оплатить обучение или прохождение каких-либо курсов. Пообещают, что данное обучение очень ценно само по себе, могут сказать даже, что курсы закрытые и обучают специальным методикам. Например, секретные методики по продажам. Что соискатель подходит по всем параметрам, но единственное, что не хватает, так это вот этого специального обучения. Которое, естественно, платное. После такого обучения уже может оказаться, что вакансия закрыта, фирма может вообще испариться бесследно. Или, в крайнем случае, предложат Вам заняться распространением какой-нибудь продукции сомнительного характера. Помните, что нормальный работодатель не берет деньги за обучение, тем более до начала оформления трудового договора!

Вам могут сказать, что Вы уже практически приняты. Необходимо только открыть счет для перечисления заработной платы. Как вариант – оформить банковскую карту. Может быть пластиковый красивый пропуск. Оформление счета в указанном банке, карты, пропуска будет стоить денег, но Вам тут же пообещают вернуть их с первой зарплаты. Это достаточно современная

форма обмана. Помните, сначала трудовой договор. А уже потом всякие оформления. Зарплатные карты не могут быть оформлены ранее, чем дата приема на работу. Тем более, что нормальный работодатель не взимает никакой платы с работников за обслуживание таких банковских карт или счетов.

При некоторых специальностях берут деньги за оформление медицинских справок, например, по форме 086У. Скажут, что это обязательное требование по закону. Но промолчат, что это только для несовершеннолетних. Или возьмут деньги за оформление медкнижки. Для ускорения процесса Вам предлагается просто сдать деньги, возможно, никуда не ходить. А возможно, даже придется проходить медкомиссию. И через некоторое время получить медицинскую справку или книжку. А уж потом на работу. Вполне понятно, что на работу можно не попасть, хотя справку или медкнижку можно и получить. Но следует помнить, что медкнижки, оформляемые сторонними организациями за 1 день, являются фальшивыми и продлению не подлежат, а обладатель такого «документа» несет как административную, так и уголовную ответственность (ст. 327 Уголовного Кодекса РФ). Да и стоимость таких справок и медкнижек будут наверняка раза в 2-5 выше, чем официальное оформление.

Иногда для некоторых специальностей берут деньги за спецодежду. Т.е. Вам говорят, что Вы уже приняты на работу, можно уже выходить и работать. Но для работы необходимо будет приобрести спецодежду. Обычно дают телефон начальника склада или начальника отдела, которому нужно будет позвонить и забрать одежду после оплаты. Естественно, что все надо сделать быстрее. Время не ждет, выходить на работу уже нужно завтра, послезавтра. Для ускорения необходимо деньги заплатить сразу сейчас, получить спецодежду. А с зарплаты тогда ее обещают возместить. Запомните: при таком раскладе самый благоприятный вариант – это то, что вам выдадут какую-то одежду (ее цена окажется выше раза в два, чем в магазине) и скажут, что вакансия пока занята. Придется еще немного подождать. Ждите, Вам перезвонят. В худшем случае после оплаты фирмы уже не находится. Или на этом месте сидит уже другой человек, который говорит, что видит здесь Вас в первый раз и ничего не знает.

Классика жанра, на которую «клюют» уже только самые наивные соискатели. Это платные прохождения тестов. На предварительном собеседовании Вам сообщают, что все замечательно, на 99% процентов Вы

уже подходите. Работа очень престижная и хорошо оплачиваемая. Осталась лишь небольшая формальность – платный тест. Могут объяснить, что фирма иностранная и это у них так принято. Тут же успокоят, скажут, что для Вас этот тест пройти будет проще простого. Небольшая формальность и можно уже будет выходить на работу. Ну конечно, Вы уже понимаете, что будет после окончания теста. Скажут, сожалеем, но Вы не смогли пройти данный тест. Покажут красивые графики. А денежку за тестирование уже не вернешь

Бывает такое чаще в Москве, где с жильем напряженка. Фирма устраивает на работу + предоставляет общежитие по минимальным рыночным ценам. Приходите, оплачиваете общежитие. Когда приезжаете по указанному адресу в общежитие, оказывается, что Вас там никто не ждет. Могут Вас погонять недельку, пообещать разобраться с вопросом. Потом сотрудник заболевает, секретарша смениться, в общем, концы в воду ...

Одним из распространенных способов обмана являются задания для проверки соискателя. Особенно это развито среди специальностей, связанных с программированием. Но часто встречается и в других областях. Вам объявляют, что хотят проверить Ваш уровень знаний и выдают задание до приема на работу. Запрограммировать определенную задачу, составить маркетинг-план развития продукта и т.д. Главное, что это скорее всего будет небольшое, но законченное решение. Таким вот образом нечестные работодатели экономят, и за счет ваших знаний решают свои производственные задачи. Обычно говорят, что потом перезвонят. Самое неприятное в данной ситуации, что иногда нормальные фирмы тоже так делают. Отличить мошенника от нормальной фирмы тут достаточно сложно. Но если Вам не будет жалко своего потраченного времени и задание не представляет особой ценности, а лишь показывает уровень владения навыками и знаниями, то задание можно выполнить. Если задание достаточно сложное и может представлять из себя готовое коммерческое решение какой-либо задачи, то лучше отказаться от такого предложения.

И напоследок об интересных мошенниках, которые могут принести Вам даже пользу! Мне уже несколько раз доводилось слышать, что некоторая фирма набирает рабочих. Главное, чтобы требовались работники, которые не разбираются «во всяких бумажках». Вот и оформляют вместо договора о приеме на работу договор на перевод накопительной части пенсии в негосударственный пенсионный фонд. Дело в том, что доходность

негосударственных фондов выше, для таких горе работников это даже выгодно. А мошенники за каждый договор имеют 500 -1000 рублей бонусов от НПФ. Вот такие хитрые мошенники бывают.

Что Вас должно насторожить?

1. Работодатель смутно объясняет или вовсе не говорит, чем занимается компания. Не может четко рассказать о ваших будущих обязанностях. Вместо этого фразы ни о чем и классика жанра – «все подробности на собеседовании».
2. Слишком много обещают: зарплата – выше сосен, головокружительный карьерный рост, свободный график и пр.
3. Ничего не требуют. Мало интересуются опытом прошлой работы, навыками и знаниями. Или интересуются, но не конкретно, больше из вежливости как бы. А берут фактически всех.
4. У компании «странный» офис. По рассказам компания «крутая», а офис отдаленном районе, без вывески, неухоженный, ощущение, что сняли вчера и на неделю. Сотрудники – сплошные менеджеры по персоналу.
5. Прием на работу организован в виде «вентилятора»: очередь соискателей, их быстренько «собеседуют», поздравляют и радостно берут на работу. Или направляют на предварительное обучение, но без оформления трудовых договоров.
6. Главное отличие: на работу уже берут, но Вам надо немного заплатить. Варианты читайте выше.
7. Просят перейти в негосударственный Пенсионный фонд.
8. По телефону ничего не говорят и сразу просят прийти на собеседование.

Важно внимательно читать документы, которые претенденты подписывают, в частности трудовой договор. Нередко к юристам обращаются люди, которых якобы "обманул" работодатель. При ближайшем рассмотрении дела оказывается, что все пункты, по которым соискатель считает себя обманутым, занесены в трудовой договор, насколько несправедливыми они ни выглядят. И тут уже ничего не поделаешь - ведь человек сам подписывал его, значит, предполагается, знал, на что шел. Потому внимательно изучите трудовой договор, который собираетесь подписать, а еще лучше, если есть такая возможность, проконсультируйтесь по его поводу у юриста.

Вычислить нечестного работодателя не просто. Один из самых простых способов - навести справки о компании, в которой предстоит работать, а также о том, что случилось с вашим предшественником, раз компании нужен новый сотрудник. Если о будущем работодателе никто ничего не слышал, стоит насторожиться, особенно если говорят, что компания существует не один год.

И не следует пренебрегать информацией о том, почему компании нужны сотрудники - расширение ли это штата, реорганизация или же просто освободилось место. Если работодатель не может внятно ответить на этот вопрос, возможно, ему вовсе не нужны сотрудники на постоянной основе, а те, кто бесплатно отработает испытательный срок, после чего "не подойдет".

Хорошее качество для соискателя - быть внимательным. Подписывать любые документы можно, только изучив их, - неважно, будет это трудовой договор или любая другая бумага. На собеседовании обсудить все детали предстоящей работы - от зарплаты и длины испытательного срока до обязанностей. Вы должны четко знать, что вам предлагают. И если вам предлагают слишком много, это повод не радоваться, а насторожиться - возможно, перед вами мошенник, а не добрый дядя.